



**HABAŞ SİNAİ VE TIBBİ GAZLAR İSTİHSAL
ENDÜSTRİSİ A.Ş**

Hizmet - Kalite - Güven

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Bu politikanın amacı, nitelikli çalışanların iş hacmi ve istihdam edilmesi gereken beceri ve yetkinlikler göz önünde bulundurularak adil ve piyasada rekabetçi bir şekilde ücretlendirilmesini sağlamaktır.

- Sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapmaksızın "eşit işe eşit ücret" prensibini ilke edinmiş,
- HABAŞ A.Ş. için yaratılan katma değeri esas alan,
- Adil,
- Objektif,
- Yönetilebilen ve çalışanlar tarafından anlaşılabilen,
- Şirket içi dengeleri gözetin,
- İç piyasa ile rekabet edebilen,
- Ülkenin ekonomik durumunu ve sektörel eğilimleri göz önünde tutarak geliştirilen, ücret yapısını korumayı ve günün ihtiyaçlarına göre revize etmeyi ilke edinmiştir.

HABAŞ A.Ş.'nde ücretler, temel olarak işin gerektirdiği ve kişilerin sahip olduğu yetkinliklere, sorumluluklara, eğitim ve iş tecrübelerine dayanarak yapılan değerlendirme ile belirlenir. Yerel ekonomide geçinilebilecek ücret belirlememiz için kullandığımız referansımız asgari ücrettir.

Şirketimizde Mavi Yakalı olarak çalışanların Toplu İş Sözleşmesi'ne bağlı olarak ücretleri belirlenmektedir. Beyaz Yakalı personel ise Şirketimiz tarafından belirlenmiş olan ücret skalasına göre ücretlendirilmektedir. Yılda 2 kez zam yapılmaktadır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticiler:

Üst Düzey Yönetici ücretleri, şirketin faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği, bilgi, beceri, yetkinlik deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Böylece, Şirket içerisinde adil, piyasada rekabetçi bir ücretlendirme yapılması sağlanmaktadır.

Görevi gereği çalışanlara sağlanan olanaklar:

- Araç tahsisi
- Benzin yardımı
- Cep telefonu ve telefon faturası

Ücretin tüm unsurları kişiye özel ve gizlidir. Sadece çalışanın kendisi, yöneticileri ve İnsan Kaynakları Bölümü'nün bilgisi dahilindedir. Çalışanın gizlilik konusuna azami özen göstermesi ve bu bilgileri üçüncü kişilerle ve diğer Şirket Çalışanları ile paylaşmaması esastır. Ücretlendirme politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden İnsan Kaynakları ve üst yönetim sorumludur. Bu politikanın uygulama esas ve usulüne ilişkin tüm sorular, İnsan Kaynakları Bölümü'ne yöneltilmelidir.



PHONE : + 90 (232) 625 11 75



ADDRESS : Sanai Caddesi No: 26 Bozköy / Aliğa / İzmir



FAX : +90 (232) 625 11 84



E-MAIL : steel@habas.com.tr



WEBSITE : http://www.habas.com.tr